



Policy Health & Safety

SIT S.p.A.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione
di SIT S.p.A. il 18/12/2024

www.sitcorporate.it



Contenuti



- Premessa
- Finalità e Ambito di applicazione
- Quadro Normativo
- Principi
- Attuazione e Monitoraggio
- Formazione e Comunicazione
- Revisione



PREMESSA

Per **SIT** la **salute** e la **sicurezza dei lavoratori** rappresentano **valori fondamentali** e **imprescindibili** del proprio modo di fare impresa. L'impegno del Gruppo è di garantire costantemente **condizioni di lavoro sicure, salubri** e **sostenibili** attraverso un approccio strutturato alla **prevenzione**, alla **protezione** e al **miglioramento continuo**. In questo senso, il gruppo SIT prende molto seriamente l'obiettivo di prevenire possibili infortuni e malattie professionali, garantendo il rispetto di tutte le normative e i requisiti di legge in materia e migliorando continuamente i propri processi al fine di garantire le migliori condizioni di sicurezza all'interno dei propri uffici e stabilimenti.

SIT riconosce l'importanza di un **ambiente di lavoro sano e sicuro**, un luogo in cui siano tutelati allo stesso tempo sia il benessere fisico, sia il benessere mentale di tutte le persone che operano in nome e per conto di SIT.

SIT promuove a livello globale una **cultura di responsabilità condivisa**, invitando tutti le proprie persone a **mantenere una condotta consapevole e responsabile**, incoraggiando la stretta osservanza delle linee guida aziendali e l'adozione di comportamenti consapevoli e orientati alla sicurezza di tutti. Grazie al contributo e alla proattività delle proprie persone, il gruppo SIT mira ad assicurare standard sempre più eccellenti in materia di salute e sicurezza.

La presente Policy, in coerenza con la Mission e Vision aziendali, esprime la volontà di SIT di essere riconosciuti come il **principale partner sostenibile** di soluzioni per il controllo energetico e climatico, contribuendo ad un mondo sicuro e sostenibile per tutti i nostri stakeholder.



AMBITO DI APPLICAZIONE

La **Policy Health & Safety** si applica a **SIT** e alla sue **Società controllate**, nonché a **tutti i soggetti che collaborano e/o agiscono in nome e per conto di SIT**, in **tutti i Paesi in cui il Gruppo opera**.

SIT promuove il **coinvolgimento** e il **rispetto** delle disposizioni contenute nella presente policy sulla salute e la sicurezza da parte di **tutta la value chain** e, in generale, da parte di **tutti i propri stakeholders**.



FINALITÀ

La presente Politica **definisce i principi del Gruppo in materia di Salute e Sicurezza** nella gestione responsabile e sostenibile dei processi e delle attività aziendali **in linea con la normativa e gli obblighi di legge**, nonché **le best practice di riferimento e gli impegni volontari assunti nel corso degli anni da SIT**.

La Policy promuove il **miglioramento continuo** dei processi in materia di salute e sicurezza, con piani d'azione basati sulla **prevenzione e su valutazioni accurate dei rischi**. Inoltre, la Policy mira a **diffondere una cultura della sicurezza e della responsabilità** tra tutti i collaboratori, coinvolgendo attivamente le persone nel mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

QUADRO NORMATIVO

La Policy sulla Salute e la Sicurezza del gruppo SIT è redatta in conformità e prevede il rispetto delle disposizioni normative vigenti e dei codici di natura volontaria elencati di seguito, in forma esemplificativa e non esaustiva, nonché delle procedure e dei regolamenti aziendali.

RIFERIMENTI INTERNI

Il gruppo SIT è dotato di diversi strumenti normativi interni, collegati ai principi elencati in questa Policy e che ne supportano l'attuazione.

In particolare:

- Codice di Condotta;
- Human Rights Policy;
- Diversity & Inclusion Policy;
- Environmental Sustainability Policy;
- Codice Etico per i fornitori e gli intermediari Terzi;
- Whistleblowing Policy;
- Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- I regolamenti locali delle varie sedi del gruppo.



QUADRO NORMATIVO

RIFERIMENTI INTERNAZIONALI E NAZIONALI

SIT osserva e promuove il rispetto di tutte le normative italiane e dei Paesi in cui opera o potrebbe operare. Inoltre, in relazione alla Salute e alla Sicurezza sul lavoro, SIT si ispira e promuove i principi fondanti delle seguenti convenzioni e dichiarazioni di diritto internazionale ed europeo, elencate in forma esemplificativa e non esaustiva:

- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, UDHR, 1948;
- Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo, CEDU, 1950;
- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), in particolare:
 - Convenzione n. 155 sulla sicurezza e la salute dei lavoratori, 1981;
 - Convenzione n. 187 sul quadro promozionale per la sicurezza e la salute sul lavoro, 2006;
 - Convenzione n. 148 sulla protezione contro l'inquinamento dell'aria, il rumore e le vibrazioni nei luoghi di lavoro, 1977.
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, 1998;
- Direttiva quadro europea 89/391 CEE sulla sicurezza e la salute dei lavoratori, 1989;
- Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 81/08, D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106;
- Accordo Stato-Regioni sulla Formazione obbligatoria per i lavoratori, i preposti e i dirigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, 2016;
- Risoluzione del Parlamento europeo del 10 marzo 2021, recante raccomandazioni alla Commissione concernenti la dovuta diligenza e la responsabilità delle imprese.



QUADRO NORMATIVO

RIFERIMENTI INTERNAZIONALI E NAZIONALI

In più, il Gruppo si ispira alle seguenti iniziative e linee guida:

- Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali, 2011;
- Principi Guida su Business e Diritti Umani: Protect, Respect and Remedy Framework, 2011;
- UN Global Compact, 1999;
- ISO 45001 - Sistemi di gestione per la salute e sicurezza del lavoro, 2018;
- Norme UNI EN 689:2019 - Linee guida per la valutazione dell'esposizione per inalazione agli agenti chimici pericolosi, 2019;
- Norme UNI EN ISO 9612:2011 - Linee guida per la misurazione dell'esposizione al rumore nei luoghi di lavoro, 2011;
- Circolare INAIL - Linee guida e indicazioni operative.





PRINCIPI

Salute e Sicurezza come diritto inalienabile

Riconoscere la salute e la sicurezza sul lavoro come condizioni imprescindibili per un ambiente di lavoro rispettoso della dignità e del benessere dei lavoratori.

Conformità normativa

Riconoscere l'importanza di rispettare tutte le leggi e i regolamenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché seguire le linee guida dei migliori standard internazionali per garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme.

Individuazione dei rischi e prevenzione degli incidenti

Riconoscere l'importanza di identificare e valutare i rischi presenti nel luogo di lavoro, adottando misure preventive per evitare incidenti e garantire la sicurezza dei lavoratori.

Applicazione di un sistema di gestione della sicurezza strutturato

Implementare un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro strutturato e integrato, volto a garantire la pianificazione, l'attuazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo delle pratiche di sicurezza aziendali.

Formazione e sensibilizzazione

Promuovere una cultura aziendale che valorizzi la salute e la sicurezza, in un'ottica di responsabilità condivisa, garantendo la formazione continua e la sensibilizzazione dei dipendenti per sviluppare comportamenti sicuri e responsabili sul luogo di lavoro.



PRINCIPI

Promozione del benessere mentale e fisico

Valorizzare e supportare il benessere mentale e fisico dei lavoratori, promuovendo il buon equilibrio tra vita lavorativa e privata per migliorare la qualità della vita e la produttività.

Collaborazione costruttiva con i rappresentanti dei lavoratori

Stabilire una comunicazione aperta e un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori per garantire una gestione efficace della salute e sicurezza sul lavoro, valorizzando il loro contributo nella valutazione di eventuali interventi che possano rendersi necessari al fine di migliorare le condizioni di salute e sicurezza di tutti i lavoratori in ogni ambiente aziendale.

Salute e sicurezza nella supply chain

Riconoscere l'importanza di garantire condizioni di salute e sicurezza non solo all'interno dell'azienda, ma anche lungo tutta la supply chain, vigilando che fornitori e partner rispettino standard adeguati.

Miglioramento continuo

Riconoscere l'importanza di un processo costante di revisione e miglioramento delle pratiche di salute e sicurezza, al fine di garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro e salubre.



Salute e sicurezza come diritto inalienabile

In linea con la propria Human Rights Policy, SIT riconosce la salute e la sicurezza sul lavoro come diritto fondamentale di ogni lavoratore e ritiene imprescindibile garantire a tutto il personale e i collaboratori coinvolti nelle attività aziendali, un luogo di lavoro sicuro e salubre.



SIT si impegna a:

- **Rispettare** e **proteggere** il diritto alla salute e alla sicurezza di ogni lavoratore, adottando standard rigorosi che garantiscano condizioni di lavoro sicure e dignitose;
- **Garantire** il rispetto della salute e della sicurezza come parte essenziale dell'approccio di SIT ai diritti umani, assicurando che le pratiche aziendali non compromettano mai il benessere dei lavoratori.





Conformità normativa

SIT rispetta scrupolosamente le normative locali, nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il Gruppo considera la conformità come un requisito minimo e segue le disposizioni più rigorose per assicurare il benessere dei propri dipendenti e collaboratori, promuovendo un ambiente di lavoro in cui la sicurezza e la salute siano sempre una priorità.

SIT si impegna a:

- **Garantire** il rispetto rigoroso delle normative vigenti, monitorando continuamente i requisiti legali e implementando le misure necessarie per mantenere la piena conformità;
- **Adottare e applicare** standard di sicurezza più elevati rispetto a quelli previsti dalla legge, ove possibile, al fine di proteggere i lavoratori e ridurre al minimo i rischi;
- **Effettuare** verifiche periodiche dei processi e delle condizioni di lavoro per garantire che tutte le attività siano svolte in conformità con le normative e i migliori standard globali di settore.



Individuazione dei rischi e prevenzione degli incidenti



SIT è attenta ad individuare attivamente i rischi associati alle proprie attività e a implementare strategie di prevenzione per ridurre al minimo le probabilità di incidenti. L'azienda considera la gestione dei rischi come una responsabilità fondamentale per creare un ambiente di lavoro sicuro, salubre e produttivo, assicurando così il benessere dei propri dipendenti e collaboratori.



SIT si impegna a:

- **Condurre** valutazioni dei rischi regolari e approfondite per identificare potenziali pericoli e aree di miglioramento nelle pratiche lavorative, sia negli stabilimenti produttivi che negli uffici;
- **Implementare** misure di prevenzione mirate, tra cui controlli sanitari periodici, formazione e diffusione di procedure operative standardizzate, per affrontare i rischi identificati e ridurre la probabilità di incidenti;
- **Incoraggiare** tutti i dipendenti, tramite iniziative di sensibilizzazione mirate, a segnalare situazioni di rischio e a partecipare attivamente a iniziative di sicurezza sul lavoro.



Applicazione di un sistema di gestione della sicurezza strutturato

SIT adotta un approccio sistematico alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso un sistema strutturato che segue le migliori pratiche internazionali e standard riconosciuti. Questo sistema garantisce che tutte le attività aziendali siano pianificate, eseguite e controllate per ridurre al minimo i rischi e migliorare costantemente le condizioni di sicurezza. SIT considera fondamentale il coinvolgimento di tutti i livelli aziendali per assicurare che le politiche di sicurezza siano efficaci e che i miglioramenti siano basati su un'analisi continua delle performance.

SIT si impegna a:

- **Implementare** un sistema di gestione della sicurezza strutturato, basato su standard riconosciuti a livello internazionale, per garantire la conformità e il miglioramento continuo;
- **Garantire** un sistema aperto e accessibile per la segnalazione di incidenti, infortuni e situazioni a rischio, analizzando le cause alla radice e implementando azioni correttive per evitare il ripetersi di tali eventi;
- **Monitorare** e **valutare** costantemente le performance in materia di sicurezza, utilizzando indicatori specifici e audit periodici per identificare opportunità di miglioramento.



Formazione e sensibilizzazione

SIT si impegna a costruire e diffondere una cultura della sicurezza in cui ogni lavoratore sia consapevole del proprio ruolo nella protezione della salute e della sicurezza sul lavoro. L'azienda considera la formazione e la sensibilizzazione fondamentali per prevenire incidenti e promuovere un ambiente di lavoro sicuro. Attraverso programmi di formazione specifici e attività di sensibilizzazione, SIT mira a migliorare le competenze dei dipendenti e a favorire comportamenti responsabili e proattivi nella gestione dei rischi.



SIT si impegna a:

- **Fornire** una formazione continua e aggiornata per tutti i dipendenti, adattando i contenuti formativi ai rischi specifici e alle esigenze operative delle diverse aree aziendali;
- **Promuovere** la consapevolezza dei rischi tramite campagne di sensibilizzazione e iniziative che coinvolgano attivamente i lavoratori nella prevenzione degli infortuni;
- **Incoraggiare** una partecipazione attiva alla cultura della sicurezza, attraverso programmi che incentivino la segnalazione di pericoli, suggerimenti di miglioramento e l'adozione di comportamenti sicuri.





Promozione del benessere mentale e fisico

SIT riconosce l'importanza del benessere mentale e fisico dei propri dipendenti come elemento cruciale per un ambiente di lavoro sano e produttivo. L'azienda si impegna ad attuare politiche e programmi che favoriscano un equilibrio tra vita lavorativa e privata, riducendo lo stress e migliorando la salute complessiva. Attraverso iniziative di supporto, formazione e risorse dedicate, SIT mira a garantire che i dipendenti possano gestire efficacemente le proprie responsabilità professionali e personali, contribuendo così a un clima aziendale positivo e coinvolgente.

SIT si impegna a:

- **Mettere** in pratica politiche di work-life balance, come orari flessibili e modalità di lavoro ibrido, per consentire ai dipendenti di conciliare al meglio le esigenze lavorative e personali;
- **Proporre** programmi orientati al benessere mentale e fisico, inclusi servizi di supporto psicologico, gestione dello stress e iniziative a sostegno dell'attività sportiva;
- **Porre** attenzione al benessere all'interno dei plant produttivi, in particolare nell'ambito della turnazione, con l'obiettivo di evitare l'alienazione e favorire un contesto inclusivo e motivante.



Collaborazione costruttiva con i rappresentanti dei lavoratori



SIT riconosce l'importanza di collaborare attivamente con i rappresentanti dei lavoratori come parte integrante della strategia di salute e sicurezza. L'azienda si impegna a mantenere linee di comunicazione trasparenti e a coinvolgere i rappresentanti nella pianificazione e implementazione delle misure di sicurezza. Questa collaborazione permette di raccogliere feedback preziosi, affrontare le preoccupazioni dei lavoratori e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti.



SIT si impegna a:

- **Stabilire** incontri regolari con i rappresentanti dei lavoratori per discutere questioni relative alla salute e sicurezza, garantendo un confronto costante e una condivisione delle informazioni;
- **Includere** i rappresentanti dei lavoratori nel processo decisionale riguardante le iniziative di salute e sicurezza, assicurando che le loro prospettive siano considerate;
- **Garantire** che tutto il personale possieda il diritto di costituire o prendere parte a organizzazioni e di essere rappresentato da organismi sindacali o altre forme di rappresentanza.

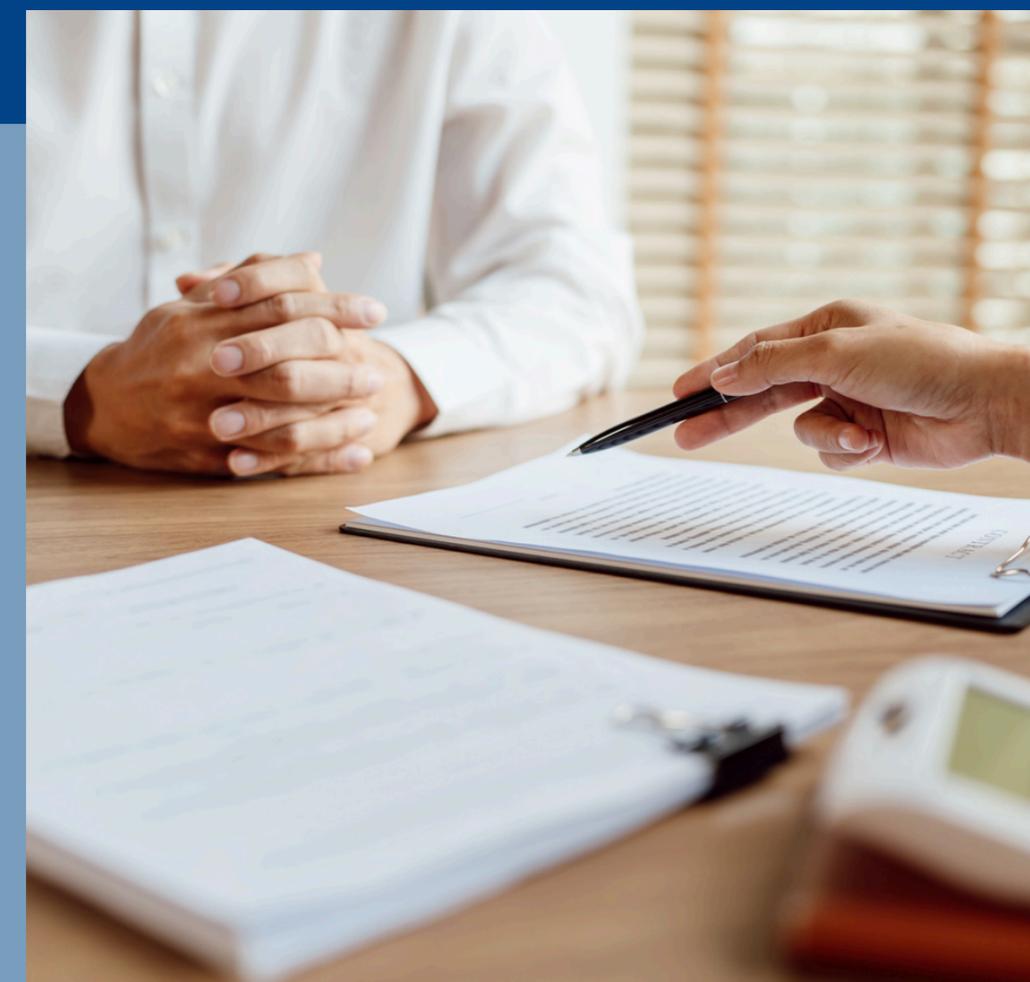


Salute e sicurezza nella supply chain

SIT si impegna affinché la salute e la sicurezza siano una priorità non solo nelle proprie attività aziendali ma anche nella gestione della propria supply chain. L'azienda collabora con fornitori e partner per promuovere e implementare pratiche sicure, assicurandosi che ogni attore coinvolto nel processo produttivo rispetti elevati standard di sicurezza e benessere per i propri lavoratori.

SIT si impegna a:

- **Valutare e monitorare** le pratiche di salute e sicurezza dei fornitori, richiedendo ai fornitori di riconoscere la sicurezza e la salute dei lavoratori come requisito fondamentale;
- **Collaborare** attivamente con i fornitori per implementare miglioramenti nelle condizioni di lavoro e nelle pratiche di sicurezza, fornendo supporto e formazione quando necessario;
- **Promuovere** buone pratiche di lavoro nella supply chain, per garantire che i nostri standard di salute e sicurezza siano rispettati lungo tutta la catena di fornitura, favorendo un ambiente di lavoro sicuro anche al di fuori dell'azienda.



Miglioramento continuo

SIT promuove una cultura del miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'azienda riconosce che l'evoluzione delle normative, delle tecnologie e delle migliori pratiche richiede un approccio proattivo e flessibile, mirato a identificare opportunità di miglioramento e ad adattare le proprie pratiche per garantire il benessere dei dipendenti e la sicurezza sul lavoro.

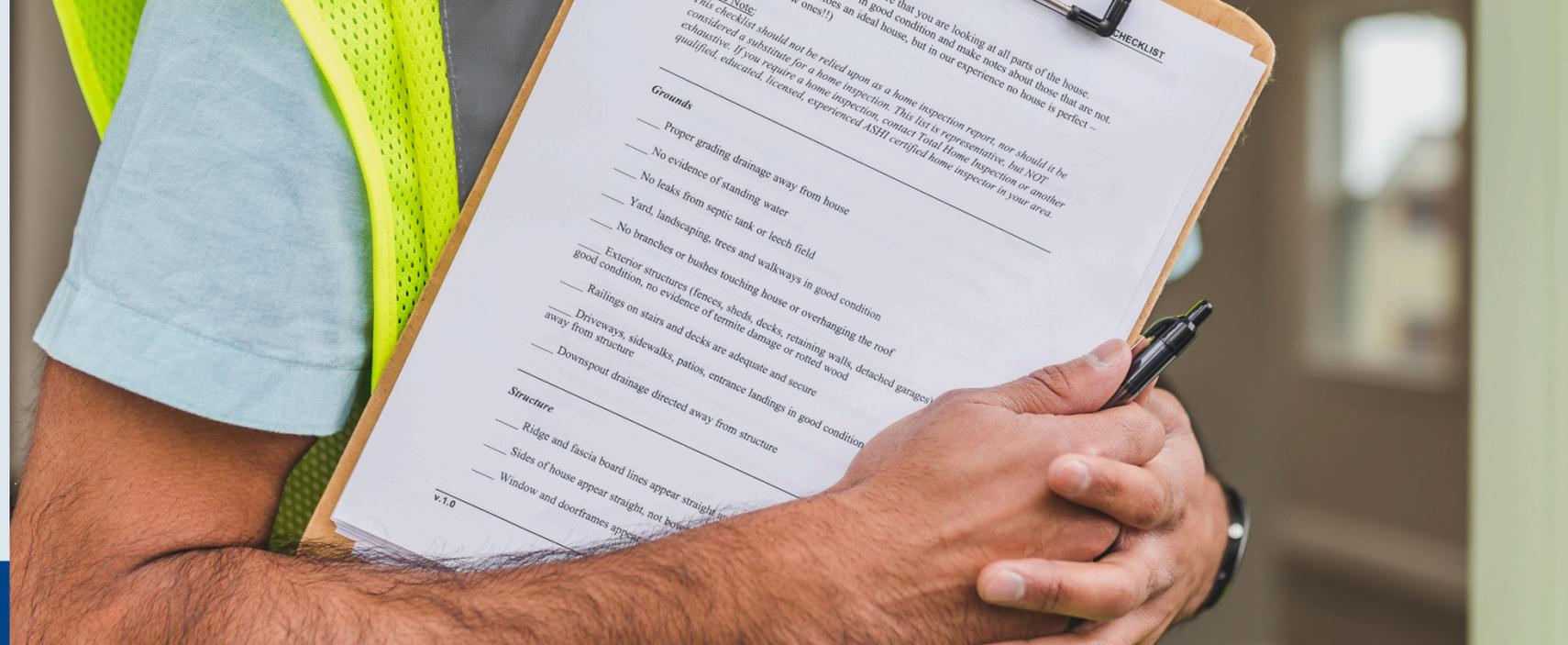


SIT si impegna a:

- **Monitorare** e **analizzare** continuamente le performance in materia di salute e sicurezza, utilizzando dati e feedback per identificare aree di miglioramento e sviluppare piani d'azione;
- **Perseguire** l'obiettivo "zero infortuni" e "zero malattie professionali";
- **Stabilire** obiettivi chiari e misurabili per il miglioramento della salute e della sicurezza, riesaminando regolarmente i progressi e adattando le strategie per raggiungere risultati sempre più elevati.



ATTUAZIONE E MONITORAGGIO



MONITORAGGIO

SIT ritiene che tutti gli stakeholder debbano adeguare la loro condotta ai principi contenuti nella presente policy e che con il proprio comportamento contribuiscano alla **diffusione di una cultura basata sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro**.

SIT si impegna ad implementare le attività necessarie al **raggiungimento degli obiettivi** definiti in relazione alle priorità della presente Policy e a monitorarne e valutarne periodicamente lo stato di avanzamento.

SIT, inoltre, si impegna a garantire una gestione responsabile della catena del valore, coltivando **relazioni commerciali trasparenti, eque e rispettose** della normativa applicabile nel paese di operatività, ispirate ai principi contenuti nella presente Policy.

La Società adotta **criteri di selezione** dei fornitori, collaboratori e partner che rispettino i principi e i valori enunciati. In questo senso, SIT effettua **opportune attività di monitoraggio**, e adotta **specifici provvedimenti** nel caso vengano violati tali principi, ad inclusione della possibile risoluzione del rapporto.





ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

SEGNALAZIONI

Ogni violazione o sospetto di violazione della presente Policy sulla Salute e la Sicurezza può essere segnalata da parte di **tutti i soggetti coinvolti** dai principi qui contenuti, anche anonimamente, attraverso i canali di segnalazione che la Società ha opportunamente istituito nelle sedi operative e/o secondo quanto previsto dalla Whistleblowing Policy di gruppo. SIT segue il **principio di non ritorsione** e garantisce, in caso di eventuali segnalazioni, la **riservatezza dell'identità** del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, in base alle normative applicabili e alle best practice nazionali ed internazionali.

SANZIONI

Il gruppo SIT si impegna a **prevenire e impedire possibili violazioni** della Health and Safety Policy di Gruppo e a sanzionare le infrazioni o inadempienze da parte **di tutti i soggetti coinvolti** dalla presente, siano essi interni o esterni all'azienda.



FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

La Società si impegna a **divulgare** e a **rendere disponibile la presente Health and Safety Policy a tutti i soggetti interessati**, al fine di incoraggiare e garantire un'appropriata conoscenza dei principi e valori in essa contenuti. A questo proposito si impegna ad utilizzare **canali di comunicazione** e strumenti adeguati a raggiungere l'intera platea dei soggetti coinvolti, in particolare il documento verrà messo a disposizione nella sua versione più aggiornata attraverso l'intranet aziendale, per dipendenti e collaboratori interni, e il sito web **www.sitcorporate.it** per fornitori, consulenti e partner commerciali.



In più, il gruppo si impegna garantire una continua **sensibilizzazione** dei principi e dei valori contenuti nella presente Policy, nonché a predisporre **un piano di formazione** mirato a favorirne la conoscenza, allo scopo di assicurarne la **corretta comprensione** da parte di tutte le proprie **persone**.



REVISIONE

In un'ottica di miglioramento continuo, la Società si impegna ad aggiornare regolarmente la presente Policy tenendo conto degli avanzamenti, dei progressi negli standard e nelle good-practice in materia di Salute e Sicurezza.

La revisione, integrale o parziale, della presente Policy è a cura e sotto la responsabilità dei Dipartimenti:

- **Environment, Health & Safety**
- **Human Resources**
- **Sustainability**

in collaborazione con gli uffici e le strutture aziendali ritenute opportune.

Inoltre, ogni aggiornamento e revisione di carattere sostanziale della presente Policy sarà oggetto di approvazione da parte del

Consiglio di Amministrazione di SIT S.p.A.

Edizione	Data	Descrizione modifiche	Emissione
1.0	18/12/2024	Prima Stesura - Approvata dal CdA di SIT S.p.A.	18/12/2024

SIT S.p.A.

www.sitcorporate.it

