

SIT a sostegno dei genitori: ecco la nuova *parental policy* per le SIT people

Alle misure di sostegno previste dalla normativa, SIT aggiunge ulteriori permessi retribuiti e permessi speciali per i neopapà, fino a 700 euro in più di welfare per i neogenitori e potenzia lo smart working prima e dopo la nascita

Padova, 27 febbraio 2023 – **Promozione e sostegno della genitorialità tramite azioni concrete a supporto dei genitori** che vanno ad aggiungersi alle misure già previste dal contratto nazionale del lavoro e alla normativa vigente, con l'obiettivo di essere un *employer* sempre più inclusivo e attento ai bisogni delle persone. Sono questi i pilastri che stanno alla base della nuova **parental policy di SIT**, multinazionale quotata al segmento Euronext Milan di Borsa Italiana che crea soluzioni intelligenti per il controllo delle condizioni ambientali e per la misurazione dei consumi, che entrerà ufficialmente in vigore dal 1° marzo 2023.

“Con questa e con le altre iniziative di welfare aziendale, di benessere e di inclusione vogliamo promuovere concretamente una cultura fondata sulla meritocrazia, sull'uguaglianza e sul rispetto di ogni genere di diversità” ha dichiarato **Roberta Fagotto, Group HR Director di SIT**. *“Con l'obiettivo più ampio di supportare una crescita sostenibile delle persone e generare un ambiente di lavoro positivo, sicuro e stimolante, ci impegniamo quotidianamente nella realizzazione di iniziative di equità, e la parental policy da poco varata ne è testimonianza”*.

Con la parental policy - che si applica a tutti i dipendenti di SIT e MeteRSit Italia che annuncino una maternità e/o una paternità, sia essa naturale o adottiva - SIT si prefigge l'obiettivo di supportare i genitori in due fasi: nel periodo prenatale, al fine di agevolare la preparazione all'arrivo del bambino; nel periodo immediatamente successivo all'arrivo del bambino fino al compimento dei tre anni, al fine di favorire la ripresa e la conciliazione vita privata-lavoro.

All'interno di un ventaglio ampio di azioni di supporto, **in linea gli obiettivi dichiarati nel piano di sostenibilità al 2025** ed in particolare con il pilastro **“Made with Care”** dedicato alla social responsibility, SIT ha aggiunto diverse misure di sostegno ai genitori, tra le quali:

- **5 giorni di permesso aggiuntivi e retribuiti per i neopapà** da poter usufruire entro il primo anno di vita del bambino o entro il primo anno dall'ingresso in famiglia;
- **700 euro di “welfare on top”** per supportare i genitori con figli fino ai 3 anni di età;
- **15 giorni di smart working al mese** durante il primo mese di rientro a lavoro dopo il congedo obbligatorio;
- **3 permessi retribuiti** per i papà affinché possano assistere alle **visite prenatali**;
- lavoro in **smart working totale per gestire la permanenza all'estero in caso di adozione internazionale**;
- un ulteriore permesso retribuito all'anno per accompagnare i figli fino a 14 anni a visite mediche;
- **condizioni agevolate** per i figli dei dipendenti SIT e MeteRSIT per la partecipazione ai servizi di **doposcuola e centri estivi della Fondazione SIT** – Sport, Inclusione, Talento a Padova.

Approfondimento - SIT e il People Management

Con oltre 2.500 dipendenti in tutto il mondo, lo sviluppo del **Capitale Umano ed un'offerta di Welfare Aziendale costantemente aggiornata ed in linea con le best practice del panorama italiano** costituiscono un caposaldo delle politiche di gestione e sostenibilità. Il welfare di SIT si basa su 5 pillars:

- **Flessibilità oraria e Smart Working:** il lavoro ibrido è diventato strutturale in SIT con una formula di 3 giorni di SW alla settimana per la sede di Milano e 9 giorni di SW al mese da usare a discrezione per i dipendenti della sede principale di Padova. Sono state eliminate le timbrature in tutte le sedi corporate per flessibilizzare l'orario di lavoro e continuare ad investire sulla fiducia e sullo sviluppo dell'imprenditorialità del singolo, a prescindere dal ruolo. La cultura del lavoro ibrido è supportata inoltre tramite webinar dedicati alla collaborazione, a come ridurre il "tecnostress", a come lavorare bene da remoto potenziando al contempo le soft skills;
- **Benessere:** "Benessere in Azienda" è il programma che racchiude 3 blocchi di iniziative diverse a seconda del target di dipendenti, dai corsi di yoga coaching in orario di lavoro, ai webinar sulle metodologie più qualificate per star bene quali mindfulness e meditazione guidata.
- **Organizational Talent Review:** Superamento della tradizionale visione sulla valutazione delle prestazioni con una mappatura di "vitalità organizzativa" orientata a far crescere il vivaio di talenti in azienda e per orientare le scelte manageriali verso il merito e l'equità;
- **Analisi di Atmosfera e Clima,** con l'avvio del percorso per diventare "Great Place to Work";
- **Leader as a coach:** SIT incoraggia una leadership inclusiva, orientata all'ascolto e alla collaborazione, in ottica di sviluppo di ownership dei singoli professionisti in azienda e della coltivazione dei Talenti per il futuro.

SIT, attraverso le due divisioni Heating e Metering, crea soluzioni intelligenti per il controllo delle condizioni ambientali e la misurazione dei consumi per un mondo più sostenibile. Multinazionale leader nei mercati di riferimento e quotata nel segmento Euronext Milan, SIT vuole essere il principale partner sostenibile di soluzioni per il controllo energetico e climatico a servizio delle aziende clienti, riservando grande attenzione alla sperimentazione e all'utilizzo di gas alternativi a basso impatto ambientale. Il gruppo è presente con siti produttivi in Italia, Messico, Olanda, Romania, Cina, Tunisia e Portogallo, oltre a disporre di una struttura commerciale che copre tutti i mercati mondiali di riferimento. SIT aderisce al [Global Compact delle Nazioni Unite](#) ed ai principi ad esso collegati che promuovono un modo responsabile di fare impresa. SIT è inoltre membro della [European Heating Industry](#) e della [European Clean Hydrogen Alliance](#), nonché della [Community Valore Acqua per l'Italia](#) - www.sitcorporate.it

Media Relations SIT Spa

a cura di TWIN Srl
Chiara Bortolato
email chiara@twin.services
mobile +393478533894