



Codice delle condizioni base di lavoro

La risorsa più preziosa ed importante per SIT Spa e le sue consociate (il Gruppo SIT) è il personale.

Standard Internazionali e Diritti Umani

Il Gruppo SIT garantisce, mediante specifiche procedure, pratiche e politiche aziendali, il rispetto e la corretta applicazione del presente Codice. I principi guida di quest'ultimo consistono e derivano dai seguenti Standard internazionali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (che supportiamo in ogni suo ambito)⁽¹⁾;
- la Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale dell'ILO ⁽²⁾;
- la Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo (C.E.D.U.), così come integrata dalla giurisprudenza della Corte Europea dei Diritti dell'Uomo ⁽³⁾;
- le Linee Guida destinate alle Imprese Multinazionali dell'OCSE⁽⁴⁾.

Si fa poi integrale richiamo alla vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria in materia di diritto del lavoro e dei diritti umani.

Questi principi rappresentano il fulcro dei valori ai quali la Società fa riferimento e le basi del rapporto fra datore di lavoro e dipendenti.

Il Gruppo SIT rifiuta e lotta contro qualsiasi azione che abbia come principale conseguenza una forma di violenza fisica, psicologica e di corruzione della persona come:

- **Lavoro forzato e tratta di esseri umani:** non sarà tollerato il ricorso ad alcun provvedimento disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica o psicologica. Il Gruppo si oppone a qualunque tipologia di traffico di esseri umani, nonché a qualsivoglia ulteriore forma di schiavitù, comunque intesa o denominata.
- **Lavoro minorile:** l'Azienda non assumerà e non trarrà vantaggio dal lavoro minorile. La Società offrirà al minore solamente esperienze lavorative che mirino alla formazione professionale o ad una prima esperienza lavorativa come i tirocini professionali, programmi di formazione o apprendistato in conformità con le vigenti leggi nazionali.

¹ http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/itn.pdf

² http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--europe/--ro-geneva/--ilo-rome/documents/publication/wcms_152553.pdf

³ http://www.echr.coe.int/Documents/Convention_ITA.pdf

⁴ <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/MNEguidelinesITALIANO.pdf>

- **Molestie e Discriminazione:** SIT si oppone e proibisce attivamente qualsiasi forma di molestia o discriminazione basate su sesso, religione, credo, razza, colore, origine etnica, origine nazionale, età, stato civile, stato di gravidanza, disabilità, orientamento sessuale, orientamento politico, appartenenza ed attività sindacale o qualsiasi altra condizione personale.
- **Corruzione:** rientrano in tale nozione qualsiasi tipo di offerta o l'accettazione di compensi indebiti volti ad influenzare il comportamento di altri individui, organizzazioni, esponenti politici e/o enti governativi al fine di acquisire un vantaggio di qualsiasi natura o di indurre i dipendenti del gruppo a comportamenti disdicevoli in contrasto con il presente Codice.

Il Gruppo SIT si impegna ad adottare politiche che permettano di rendere il rapporto di lavoro presso i propri stabilimenti una esperienza positiva ed ecosostenibile, assicurando:

- **Salute e sicurezza:** il Gruppo SIT si impegna a garantire per tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e sano in conformità con i requisiti stabiliti nei regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- **Ambiente e sostenibilità:** il Gruppo SIT crea i propri prodotti secondo standard di alta qualità e costruisce i nuovi stabilimenti in tutto il mondo nel rispetto dell'ambiente e in modo responsabile per le generazioni future.
- **Diritto al Lavoro, Libertà di associazione e Contrattazione Collettiva:** il Gruppo SIT, rispetta e garantisce pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei dipendenti in tutti gli stabilimenti. Il Gruppo si impegna a collaborare in modo costruttivo con i suoi dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere gli interessi dei lavoratori in conformità con le necessità del Gruppo. Gli orari e i turni sono stabiliti nel rispetto delle leggi vigenti e dei contratti collettivi di lavoro.
- **Orario di lavoro:** il Gruppo SIT garantisce fasce orarie di lavoro conformi alle leggi applicabili in materia di regolamentazione dello stesso. In particolare, l'attività del Gruppo si svolge in orari flessibili e prestabiliti, idonei, da un lato, al corretto e pieno svolgimento delle proprie mansioni, dall'altro, a garantire alla lavoratrice ed al lavoratore il giusto riposo ed il necessario tempo libero.
- **Retribuzione:** I trattamenti retributivi vengono corrisposte in conformità con le leggi vigenti per promuovere il più possibile il benessere materiale dei nostri dipendenti. In particolare, gli standard retributivi di SIT sono idonei a garantire alla lavoratrice ed al lavoratore un'esistenza libera e dignitosa.

A seguito della pubblicazione e condivisione di questo Codice in ogni sede, il Gruppo SIT promuove l'adozione di politiche in grado di garantire il rispetto e la corretta applicazione del presente testo.

Il Gruppo SIT instaurerà i rapporti commerciali con soggetti che riconoscano e promuovano i principi del presente Testo.

Inoltre, verificherà direttamente e/o indirettamente il rispetto del Codice, innanzitutto all'interno del Gruppo. Qualsiasi dipendente che ritenga di aver riscontrato una violazione al presente Codice dovrà comunicarlo alla Direzione Risorse Umane del Gruppo.